|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | **Исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОМСУ Провиденского ГО за 1 квартал 2020 года** | | | | --- | --- | --- | | **Муниципальной программы**  **«Профилактика и противодействие коррупции в органах местного самоуправления Провиденского городского округа»**  **на 2020-2022 годы**  **(постановление Администрации Провиденского городского округа от 09.01.2020 г. № 01)** | | | | **№ п/п** | **Мероприятия по Плану** | **Информация об исполнении Плана мероприятий** | | 1. **Совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления**   **Провиденского городского округа в сфере профилактики и противодействия коррупции** | | | | **в том числе:** | |  | | 1.1. | Мониторинг и контроль хода реализации Программы | Ежемесячно проводится анализ о ходе выполнения запланированных мероприятий по противодействию коррупции.  Проводятся совещания при главе администрации Провиденского городского округа, заслушивается доклад об исполнении Плана за истёкший квартал. | | 1.2. | Информирование населения Провиденского городского округа о целях, задачах Программы, исполнении Плана мероприятий Программы | В целях осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых органами местного самоуправления, постановление Администрации Провиденского городского округа от 09.01.2020 г. № 01 «Об утверждении муниципальной программы «Профилактика и противодействие коррупции в органах местного самоуправления Провиденского городского округа» на 2020-2022 годы» размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Провиденского городского округа [provadm@mail.ru](mailto:provadm@mail.ru) в разделе «Противодействие коррупции»  Информация об исполнении Плана мероприятий за 1 квартал 2020 года размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Провиденского городского округа [provadm@mail.ru](mailto:provadm@mail.ru) в разделе «Противодействие коррупции» (подраздел «Доклады, отчёты, обзоры, статистика»). | | 1.3. | Принятие Административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг), внесение в них изменений | 1. В 1 квартале 2020 года постановлением Администрации Провиденского городского округа от 14.02.2020 г. № 30 утверждён Административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Принятие решения о предоставлении в собственность земельного участка гражданам, имеющим трех и более детей на территории Провиденского городского округа».   2. В связи с изменениями Федерального законодательства в 1 квартале 2020 года в 3 действующих Административных регламента внесены изменения:  - Пост. от 24.01.2020 г. № 07 «О внесении изменений в постановление Администрации Провиденского городского округа от 26 июня 2019 г. №155 «Об утверждении административного регламента по представлению муниципальной услуги «Согласование создания мест (площадки) накопления твердых коммунальных отходов на территории Провиденского городского округа»;  - Пост. от 24.01.2020 г. № 08 «О внесении изменений в постановление администрации Провиденского городского округа от 26 июня 2019 г. №156 «Об утверждении административного регламента по представлению муниципальной услуги «Включении сведений о месте (площадке) накопления твердых коммунальных отходов в реестр мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов Провиденского городского округа»;  - Пост. от 24.01.2020 г. № 09 «О внесении изменений в постановление Администрации Провиденского городского округа от 29 марта 2017 г. № 122 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Принятие граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях». | | 1.4. | Ведение Реестра предоставляемых муниципальных услуг (исполняемых функций), на официальном сайте Провиденского городского округа, его актуализация | В целях информирования населения Провиденского городского округа о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте Провиденского городского округа размещён и поддерживается в актуальном состоянии Реестр предоставляемых муниципальных услуг (функций).  В 1 квартале 2020 года изменения в Реестр не вносились.  Ежеквартально информация о предоставляемых муниципальных услугах вносится в государственную информационную систему «Управление» | | 1.5. | Утверждение, реализация и мониторинг ведомственных планов по профилактике и противодействию коррупции на 2020-2022 годы, предусматривающих конкретные мероприятия по вопросам своих полномочий, охватывающие, в том числе, подведомственные учреждения и организации | Во всех учреждениях образования, культуры разработаны планы работы по противодействию коррупции, в соответствии с которым проводится мониторинг исполнения подведомственными образовательными организациями и учреждения культуры конкретных мероприятий по вопросам своих полномочий. | | 1. **Совершенствование нормативной правовой базы** | | | | **в том числе:** | |  | | 2.1. | Принятие нормативных правовых актов в области противодействия коррупции | В 1 квартале 2020 года новые нормативные правовые акты в области противодействия коррупции не принимались. | | 2.2. | Своевременное внесение изменений в нормативные правовые акты в области противодействия коррупции | В целях устранения пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции, в связи с изменениями в Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции Федерального закона от 3 августа 2018 года № 307-ФЗ) в 1 квартале 2020 года постановлением Администрации Провиденского городского округа от 17.02.2020 г. № 31 внесены изменения в порядок работы единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Провиденского городского округа и урегулированию конфликта интересов. | | 2.3. | Ведение реестра муниципальных нормативных правовых актов, в том числе муниципальных нормативных правовых актов в области противодействия коррупции | В целях систематизации и актуализация нормативно-правовой базы, в том числе по вопросам противодействия коррупции организационно-правовым управлением Администрации Провиденского городского округа сформирован реестр муниципальных правовых актов, в том числе, носящих нормативный характер.  Реестр муниципальных правовых актов ведётся в непрерывном режиме.  Своевременно пополняются разделы реестра путём внесения реквизитов вновь принятых муниципальных правовых актов, информации о внесённых изменениях в действующие муниципальные правовые акты.  В 1 квартале 2020 года принято **72** муниципальных правовых акта, информация о которых внесена в реестр.  Отдельно ведётся реестр муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.  Все МНПА акты размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Провиденского городского округа [provadm@mail.ru](mailto:provadm@mail.ru) в разделе «Противодействие коррупции».  Раздел пополняется и обновляется по мере необходимости.  В 1 квартале 2020 года принят 1 МНПА в данной области.  Ежеквартально актуализированная версия реестра направляется в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа. | | 2.4. | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | В целях устранения коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов и их проектов в Администрации Провиденского городского округа на постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов, а также их проектов, которая проводится в двух направлениях, первичная - в ходе внутренней правовой проверки организационно-правовым управлением Администрации, последующая - прокуратурой Провиденского района.  Антикоррупционная экспертиза проводится путём согласования проекта МНПА лицом, ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы. В случае обнаружения коррупциогенных факторов составляется экспертное заключение.  В 1 квартале 2020 года коррупциогенных факторов в проектах МНПА лицом, ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы, выявлено не было, экспертные заключения не составлялись. | | 2.5. | Направление нормативных правовых актов и их проектов для рассмотрения на  предмет соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы:  - в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по  Чукотскому автономному округу;  - в прокуратуру Провиденского района;  - в отдел ведения Регистра Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа | В целях устранения коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов:  - 2 раза в месяц в прокуратуру Провиденского района для проверки на предмет соответствия федеральному и региональному законодательству направляются проекты МНПА;  - в течение пяти рабочих дней со дня принятия (издания) МНПА направляются в отдел ведения Регистра Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа. Ежеквартально составляется Акт сверки принятых и направленных в АГИП ЧАО МНПА Провиденского ГО;  - 17.03.2020 года без замечаний прошёл государственную регистрацию (без оформления свидетельства) Устав Провиденского городского округа (внесение изменений) | | 1. **Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции** | | | | **в том числе:** | |  | | 3.1. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, поступающих на муниципальную службу | В целях выявления информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на муниципальную службу, в целях выявления возможного конфликта интересов проводится анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, поступающих на муниципальную службу.  В 1 квартале 2020 года:  - в Администрации Провиденского городского округа 1 человек назначен на должность муниципальной службы. Сведения претендента на должность муниципальной службы и членов его семьи поданы в установленные сроки и в полном объёме, были проанализированы, нарушения не выявлены;  - в Управлении социальной политики Администрации Провиденского городского округа 1 человек назначен на должность муниципальной службы. Сведения претендента на должность муниципальной службы и членов его семьи поданы в установленные сроки и в полном объёме, были проанализированы, нарушения не выявлены. | | 3.2. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, поступающих на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры | Управлением социальной политики Администрации Провиденского городского округа осуществляется контроль за своевременностью и объективностью представления руководителями муниципальных учреждений своих сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  Ведётся консультационная работа, проводится сбор сведений (по состоянию на 31 марта сведения предоставили 9 руководителей муниципальных учреждений). | | 3.3. | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | В целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации в части соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов должностными лицами ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется контроль за соблюдением запретов, ограничений, требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы.  В 1 квартале 2020 года фактов несоблюдения требований к служебному поведению и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не выявлено.  Проводится анализ соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Факты несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений нарушений в администрации Буденновского муниципального района не установлены.  В 1 квартале 2020 года муниципальные служащие к мерам дисциплинарной ответственности не привлекались. | | 3.4. | Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами, в том числе сведений об их родственниках и свойственниках | В целях исполнения подпункта «б» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы ведётся планомерная кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе осуществляется контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.  В 1 квартале 2020 года на должности муниципальной службы назначено 2 человека.  В соответствии со ст. 16 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» при поступлении на муниципальную службу гражданин представляет собственноручно заполненную и подписанную анкету.  В целях выявления возможного конфликта интересов анкеты были проанализированы, с претендентами на должность муниципальной службы проведены беседы. Нарушений не выявлено. | | 3.5. | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции | При поступлении на должности муниципальной службы претенденты ознакамливаются под роспись с нормативной правовой базой в области противодействия коррупции и дают расписку в соблюдении ограничений и запретов при прохождении муниципальной службы.  Разъяснительная работа ведётся в непрерывном режиме.  Проверка знаний законодательства, нормативных правовых актов о муниципальной службе и в сфере противодействия коррупции проводится при аттестации муниципальных служащих.  В перечень вопросов для проведения собеседования с муниципальными служащими при проведении аттестации включены вопросы о муниципальной службе (понятие, прохождение, прекращение, ограничения, о правах, обязанностях, ответственности муниципальных служащих, о коррупции и противодействии коррупции).  Вопросы – ответы фиксируются в аттестационных листах и приобщаются к личным делам муниципальных служащих. | | 3.6. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, а также сведений их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | В рамках декларационной кампании 2020 года (за 2019 год), в целях выявления фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проводится анализ указанных сведений с учётом [Методических рекомендаций по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утверждённых Министерством труда и социальной защиты РФ](garantF1://71754808.0) Первичная оценка справки направлена на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки.  На данном этапе проводятся беседы с гражданами, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений, в случае необходимости берутся необходимые пояснения.  Анализ сведений осуществляется в целях исключения неточностей и ошибок, конкретизации и (или) дополнения представленных сведений, выявления взаимосвязи с представленными за предыдущие периоды сведениями, случаев намеренного сокрытия служащими тех или иных сведений. | | 3.7. | Обеспечение функционирования и совершенствование деятельности Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Провиденского городского округа и урегулированию конфликта интересов | Деятельность Единой комиссии регулируется постановлением Администрации Провиденского городского округа от 28.04.2016 г. № 111 «Об утверждении Положения о Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Провиденского городского округа и урегулированию конфликта интересов».  Комиссия в своей работе руководствуются разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическими рекомендациями по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  В 1 квартале 2020 года заседания Единой комиссии не проводились. | | 3.8. | Размещение на официальном сайте Провиденского городского округа решений, принятых Единой комиссией по   соблюдению требований    к служебному поведению  муниципальных служащих органов местного самоуправления Провиденского городского округа и урегулированию   конфликта    интересов | В 1 квартале 2020 года заседания Единой комиссии не проводились, решения не принимались, сведения о работе комиссии на сайте не размещались. | | 3.9. | Организация и проведение аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих | В 1 квартале 2020 года проведено 2 заседания аттестационной комиссии.  В результате 8 муниципальных служащих признаны аттестованными и соответствующими замещаемым должностям, 3 муниципальным служащим впервые присвоены классные чины. | | 3.10. | Организация дополнительного профессионального образования по вопросам антикоррупционной политики, в том числе лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 1 квартале 2020 года муниципальные служащие ОМСУ, в том числе лица, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, дополнительное профессиональное образование по вопросам антикоррупционной политики не получали. | | 3.11. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В 1 квартале 2020 года на должности муниципальной службы назначено 2 человека.  Муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции обучение не проходили. | | 3.12. | Организация работы по соблюдению муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения | На постоянной основе проводится комплекс разъяснительных мероприятий, направленных на повышение осведомленности служащих, а также граждан, поступающих на муниципальную службу, иных лиц, обращающихся за получением государственных (муниципальных) услуг или взаимодействующих по каким-либо вопросам с государственными (муниципальными) органами, о принципах служебного поведения, которыми должны руководствоваться служащие.  В целях пропаганды стандартного поведения среди муниципальных служащих распоряжением Администрации Провиденского городского округа от 14.03.2016 года № 54 утверждён Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления Провиденского городского округа, с которым муниципальным служащие ОМСУ Провиденского городского округа ознакомлены под роспись.  Соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса учитывается при подготовке характеристик и рекомендаций, проведении аттестаций, квалификационного экзамена, а также при решении о принятии по отношению к нему мер поощрительного характера либо наложении дисциплинарных взысканий.  В 1 квартале 2020 ода изменения в Кодекс этики не вносились ввиду отсутствия необходимости. | | 3.13. | Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Постановлением Администрации Провиденского городского округа от 28.03.2016 г. № 83 утверждён Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы органов местного самоуправления Провиденского городского округа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  В 1 квартале 2020 года уведомлений не поступало. | | 3.14. | Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы | Постановлением Администрации Провиденского городского округа от 01.03.2017 г. № 72 утверждён Порядок уведомления муниципальными служащими органов местного самоуправления Провиденского городского округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и регистрации этих уведомлений.  В 1 квартале 2020 года на имя главы администрации Провиденского городского округа поступило 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.  Уведомления на заседаниях Единой комиссии не рассматривались ввиду отсутствия признаков наличия конфликта интересов. Уведомления с резолюцией о рассмотрении приобщены к личным делам муниципальных служащих.  В 1 квартале 2020 года на имя начальника Управления социальной политики поступило 4 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы. | | 3.15. | Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) в случае обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в обращениях | Постановлением Администрации Провиденского городского округа от 23.11.2016 г. № 311 утверждён Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего органов местного самоуправления Провиденского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений.  В 1 квартале 2020 года уведомлений не поступало. | | 1. **Формирование нетерпимого отношения к коррупции, принятие мер по предупреждению коррупции в подведомственных образовательных и культурных организациях** | | | | **в том числе:** | |  | | 4.1. | Проведение мероприятий, направленных на антикоррупционное воспитание подрастающего поколения, в том числе: конкурсов сочинений, рефератов, исследовательских работ, эссе, лекционных мероприятий, конкурсов рисунков, игр, а также других мероприятий, направленных на повышение антикоррупционного правосознания среди учащихся образовательных организаций | Образовательными организациями Провиденского городского округа в соответствии с планами антикоррупционных мероприятий в первом квартале 2020 года проведены следующие мероприятия:  **МБОУ «ООШ с. Новое Чаплино»:**  - проведен классный час на тему «Коррупция: что это?»;  - проведено мероприятие посвященному Дню правовой помощи детям;  - проведены беседы с учащимися школы на тему «Предупреждение экстремизма в молодежной среде. Ответственность за экстремистскую деятельность»;  - проведена интерактивная игра «Мои права. Основной Закон» среди учащихся 8-9 классов;  - проведен конкурс листовок «Скажи взятке -нет»;  - проведены профилактические беседы на тему «Личность. Мораль. Нравственность»;  - проведена встреча с участковым села на тему «Коррупция. Её влияние на жизнь Россиян» среди учащихся 5-7 классов;  **МАУ «Централизованная библиотечная система Провиденского городского округа»:**  - проведен контроль со стороны руководителя соблюдения всеми работниками требований действующего антикоррупционного законодательства;  - проведен анализ действующих локальных нормативных актов библиотеки на соответствие требованиям действующего законодательства в области противодействия коррупции;  - организована книжная выставка «Борьба с коррупцией в художественной литературе», в которой отражена история развития многовековой «проблемы» российского общества на примере произведений русской классики.  - проведены мероприятия по пополнению книжного фонда современными и актуальными учебными и научно-практическими пособиями по противодействию коррупции, которые находятся в открытом доступе для пользователей.  -проведено тематическое методическое совещание «Коррупция. Формы и виды проявления».  - проведены мероприятия по обновлению стенда по антикоррупционной деятельности, изготовлению буклетов, информационных закладок «Что такое коррупция», разработан рекомендательный список литературы.  - определён порядок проведения личного приёма граждан директором ЦБС - еженедельно по вторникам. За 4 квартал 2019 года обращений граждан по данной проблеме не зафиксировано. Случаев несоблюдения работниками библиотеки требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции - не выявлено.  **МАУ «Центр культуры и досуга Провиденского ГО»:**  - проведены мероприятия по контролю профилактики коррупционных и иных правонарушений.  - проведена работа по исполнению Кодекса этики и служебного поведения работников, утверждённого Приказом № 40-од от 19.02.2018 года.  - проведены мероприятия по контролю за эффективностью и качеством предоставляемых платных услуг, за приемом денежных средств, при оказании платных услуг населению, а также контролю по передаче денежных средств в кассу МКУ «Централизованная бухгалтерия Управления социальной политики администрации Провиденского городского округа»;    **МАОУ ДО «ЦДТ п. Провидения»:**  - созданы условия по обеспечению прав граждан на доступность информации о системе образования. Открытость и доступность информации для родительской общественности (сайт, информационный стенд в помещении ЦДТ), которая систематически обновляется;  - проведены мероприятий по разъяснению работникам учреждения, учащимся и их родителям законодательства в сфере противодействия коррупции;  - осуществлены разъяснительные меры по соблюдению работниками учреждения ограничений в целях противодействия коррупции;  - за отчётный период не выявлены случаи несоблюдения работниками требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.  **МБОУ «Основная общеобразовательная школа с. Сиреники»:**  - проведены родительские собрания с целью разъяснения политики школы в отношении коррупции;  - проведено совещание с педагогическими работниками на тему «Кодекс этики и служебного поведения работников школы и детского сада»;  - проведена оценка соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности;  - проведены классные часы на тему «Как противостоять коррупции» среди учащихся 6, 8, 9 классов;  -в рамках образовательной программы проведены уроки по обществознанию по следующим темам:  - «Человек славен добрыми делами» для учащихся 6 класса;  - «Распределение доходов государства» для учащихся 8 класса;  - «Гражданское общество и государство» для учащихся 9 класса;  -проведены уроки по истории на тему «Консервация политического режима»; «Экономика развитого социализма» для учащихся 9 класса;  - организован и проведен конкурс рисунков «Что мы знаем о коррупции и борьбе с ней» среди учащихся 1 – 4 классов;  - проведены мероприятия по обновлению уголка «Коррупции – нет!».    **МБОУ «Ш-ИООО с. Нунлигран»:**  **-** Руководителем МО классных руководителей и воспитателей интерната совместно с председателем рабочей группы по противодействию коррупции рассмотрели воспитательные планы классных руководителей и воспитателей интерната, внесли корректировки для соответствия с общим планом антикоррупционной работы;  - организована книжная выставка «Права человека», «Закон в твоей жизни», «Закон в твоей жизни»;  - проведены мероприятия по сбору материалов на стенд и его оформление по антикоррупционному воспитанию, в котором отражены наиболее острые вопросы и значимые термины коррупции;  - проведены классные часы на темы: «Наши права – наши обязанности», «Право на образование»;  - классными руководителями совместно с членами рабочей группы по противодействию коррупции проведены классные часы на темы: «Что такое хорошо, и что такое плохо», «Государство и человек: конфликт интересов»;  - проведено анкетирование учащихся 9 класса по вопросам коррупции в России и борьбы с ней.  **-** проведены Дебаты «Нет коррупции» среди учащихся 8-9-х классов и были рассмотрены вопросы:  1. Источники информации о фактах коррупции в системе школьного образования;  2. Виды коррупции в школе, на сколько они распространены;  3. В чем причины коррупции в системе школьного образования;  4. Какие меры необходимы для борьбы с коррупцией в системе школьного образования.  **МБДОУ «Детский сад «Кораблик» п. Провидения»:**  - проведены мероприятия по обновлению стенда «Коррупции нет!»;  - проведены совещания с коллективом учреждения на темы: «О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере образования», «Информация сотрудников правоохранительных органов о коррупционной обстановке в сфере образования»;  - проведены мероприятия по контролю распределения и расходования бюджетных средств;  - усилен контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ «Детский сад «Кораблик» п. Провидения»;  - проведена работа по исполнению действующего законодательства по профилактике и противодействию коррупции. Сотрудники учреждения соблюдают, установленные ограничения и запреты. В МБДОУ «Детский сад «Кораблик» п. Провидения» применяется весь комплекс мероприятий, обеспечивающий контроль за соблюдением антикоррупционных мер.    **МАОУ ДО «ДЮСШ п. Провидения»:**  - на официальном сайте Учреждения, в разделе «Противодействие коррупции» [*https://kaskad.chao.sportsng.ru/naglyad/*](https://kaskad.chao.sportsng.ru/naglyad/)*,* обновлена информация по наглядной агитации на антикоррупционную тематику.  - проведены мероприятия по экспертизе действующих локальных нормативных актов Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;  обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров и контрактов;  - проведено мероприятие по обеспечению соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан;  - проведены мероприятия по осуществлению обратной связи с посетителями официального сайта Учреждения;  - проведены мероприятия по экспертизе жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции.  **МБОУ «ООШ с. Энмелен»:**  - проведено общее собрание трудового коллектива по теме: «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»;  - проведено родительские собрания по классам по теме: «Уровень удовлетворённости потребителей доступностью услуг качеством общего образования»;  -проведен классный час на тему: «Что ты знаешь о коррупции?»;  - проведена беседа на тему: «Коррупции как угрозе национальной безопасности страны»;  - Беседа (1 – 4 класс) по теме:  « Деньги свои чужие».  Дискуссия (5 –9 класс) по теме:  -«Коррупция и мы. Кто виноват и что делать?»  -проведен урок обществознания по следующие темы:   * «Мировоззрение. Его основные виды и формы. Антикоррупционное мировоззрение», * «Формирование антикоррупционного мировоззрения, прочных нравственных основ личности, гражданской позиции и устойчивых навыков антикоррупционного поведения»; * «Система антикоррупционного законодательства в Российской Федерации»;   -проведено мероприятие по обновлению стенда «Противодействие коррупции.  **МБОУ «НОШ с. Янракыннот»:**  - организована и проведена выставка рисунков обучающихся «Нет! Коррупции!»  - проведен классный час на тему: «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»;  -проведено мероприятие по обновлению информационного стенда;  - проведено мероприятие для сотрудников учреждения по оказанию помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ;  - проведено мероприятие по информированию граждан об их правах на получение образования;  **МБУ «Музей Берингийского наследия»:**  - составлен план по противодействию коррупции на 2020 год.  - организован контроль над выполнением актов выполненных работ по оказанию различных услуг в учреждении за 1-й квартал 2020 года;  - проведена профилактическая беседа с работниками музея на тему «Знакомство с законодательной базой по борьбе с коррупцией»;  - проведены мероприятия по выявлению фактов коррупционной деятельности. Фактов не выявлено.  **МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения»:**  - проведены беседы антикоррупционной направленности в рамках тематических классных часов среди учащихся 1-11 классов  - проведены мероприятия по обновлению стенда «Коррупции – нет»;  - в целях информирования сотрудников на советах трудового коллектива и педагогических советах были рассмотрены следующие темы:  • Положение о Комиссии по профилактике коррупции и других правонарушений.  • Положение «Об организации работы по противодействию коррупции»  • Положение о конфликте интересов сотрудников.  • Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения»  • План антикоррупционной деятельности в МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения» | | 4.2. | Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности образовательных учреждений | В целях доступности и открытости информации о деятельности образовательных учреждений для родителей (законных представителей) и иных заинтересованных лиц на сайтах образовательных учреждений размещаются нормативно-правовые акты, инструктивно-методические и иные материалы, в том числе по антикоррупционной тематике | | 1. **Обеспечение уровня открытости деятельности органов местного самоуправления**   **в области противодействия коррупции** | | | | **в том числе:** | |  | | 5.1. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на  официальном сайте Провиденского городского округа в сети Интернет | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных муниципальными служащими и руководителями муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ежегодно в срок до 15 мая размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Провиденского городского округа [provadm@mail.ru](mailto:provadm@mail.ru).  В 1 квартале 2020 года продолжается декларационная кампания. | | 5.2. | Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений | С целью выявления и пресечения фактов коррупции со стороны муниципальных служащих проведён анализ заявлений, обращений граждан и организаций за 1 квартал 2020 года.  Анализ показал, что информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих не поступало.  Всего за 1 квартал 2020 года зарегистрировано 52 обращения.  В ходе осуществления внутреннего контроля нарушений порядка и сроков ответов на обращения не выявлено. | | 5.3. | Размещение на сайте Провиденского городского округа информации о деятельности органов местного самоуправления, в том числе в сфере противодействия коррупции | В целях обеспечения доступности для граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления, обеспечения информационной открытости деятельности Администрации необходимая информация размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Провиденского городского округа, а также в общественно доступных местах (на стендах, досках объявлений и т.п.), граждане и представители организаций принимают участие в заседаниях коллегиальных органов ОМСУ (являются членами комиссий).  Также информации о деятельности органов местного самоуправления предоставляется по запросам. | | 1. **Противодействие коррупции в сфере имущественных и земельных отношений** | | | | **в том числе:** | |  | | 6.1. | Осуществление мероприятий по контролю за использованием по назначению и сохранностью муниципального имущества, находящегося в хозяйственном ведении муниципальных предприятий и оперативном управлении муниципальных учреждений (организаций), а также переданного в установленном порядке иным юридическим и физическим лицам | Учет муниципального имущества осуществляется с помощью ведения реестра муниципального имущества Провиденского городского округа, реестра муниципального имущества переданного в аренду, реестра муниципального имущества переданного в безвозмездное пользование. Реестры поддерживаются в актуальном состоянии.  В 1 квартале 2020 года собраны актуальные сведения о наличии в хозяйственном ведении и оперативном управлении имущества муниципальных предприятий и учреждений ПГО. Проведены сверки с арендаторами имущества о наличии задолженностей. | | 6.2. | Проведение анализа эффективности использования муниципального имущества | В 1 квартале 2020 года проведён анализа эффективности использования муниципального имущества. В результате определено одно помещение муниципальной собственности, которое добавлено в перечень муниципального имущества, предназначенного для передачи в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства. | | 6.3. | Осуществление мероприятий по контролю за использованием земельных участков по назначению, их сохранностью, рациональным и эффективным использованием | Постановлением администрации Провиденского городского округа от 28.01.2020 г. № 11 утверждена муниципальная «Использование и охрана земель Провиденского городского округа Чукотского автономного округа на 2020 – 2022 годы» целью которой является проведение соответствующих мероприятий по охране и надлежащему использованию земель Провиденского городского округа.  В настоящее время планируется проведение мероприятий на соответствие разрешенного использования земельных участков и фактического землепользования в соответствии в действующими правилами землепользования и застройки на территории Провиденского городского округа | | 6.4. | Проведение анализа эффективности использования земельных участков | В 1 квартале 2020 года мероприятия не осуществлялись | | 1. **Совершенствование контроля за целевым и эффективным использованием бюджета**   **Провиденского городского округа** | | | | **в том числе:** | |  | | 7.1. | Проведение проверок использования средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальных программ | В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Провиденского городского округа, утвержденным постановлением Администрации Провиденского городского округа от 10.07.2018 г. № 212, ст. 179БК РФ, на основании сведений, представленных ответственными исполнителями муниципальных программ, по состоянию на 01.01.20020 года действует 24 муниципальных программы, включающих 17 подпрограмм, на реализацию которых за счет всех источников финансирования предусмотрено направить 828561,2 тыс. руб.  В 1 квартале 2020 года утверждены 2 Муниципальные программы:  - пост. от 28.01.2020 г. № 11 «Об утверждении муниципальной программы «Использование и охрана земель Провиденского городского округа Чукотского автономного округа на 2020-2022 годы»;  - пост. от 31.03.2020 г. № 72 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие образования, культуры, молодёжной политики и спорта Провиденского городского округа в 2020-2024 годах» | | 7.2. | Реализация муниципальной программы «Стимулирование экономической активности населения Провиденского городского округа на 2016-2020 годы» | В целях обеспечения поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в Провиденском городском округе, обеспечивается финансирование муниципальной Программы «Стимулирование экономической активности населения Провиденского городского округа на 2016-2020 годы» с реализацией мероприятий следующих Подпрограмм: «Поддержка хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельской местности и торговой сфере в Провиденском городском округе» с финансированием из окружного и местного бюджетов в 2020 году на сумму 2266,8 тыс. руб.; «Поддержка малого и среднего предпринимательства в Провиденском городском округе» с финансированием из местного бюджета в 2020 году на сумму 200,0 тыс. руб. | | 7.3. | Разработка нормативной правовой базы по вопросам деятельности малого и среднего предпринимательства | В 1 квартале 2020 года муниципальные нормативные правовые акты по вопросам деятельности малого и среднего предпринимательства не разрабатывались | | 7.4. | Организация комиссионного рассмотрения заявок и документов, поступивших от субъектов малого и среднего предпринимательства, на получение финансовой поддержки | В 1 квартале 2020 года заявок на финансовую поддержку от СМП не поступало. | | 7.5. | Ведение и публикация на официальном сайте Провиденского городского округа реестра субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки | Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства ведется в соответствии с законодательством и размещен на официальном сайте Провиденского городского округа. Своевременно вносятся поступающие изменения с целью поддержки реестра в актуальном состоянии. | | 7.6. | Осуществление контроля за соблюдением требований Положения о порядке использования бюджетных ассигнований резервного фонда Провиденского городского округа на финансовое обеспечение непредвиденных расходов | Контроль за соблюдением требований положения о порядке использования бюджетных ассигнований резервного фонда Провиденского городского округа на финансовое обеспечение непредвиденных расходов проводится регулярно по мере поступления распоряжений главы Администрации Провиденского городского округа, Нарушений в ходе осуществления контроля выявлено не было.  В 1 квартале 2020 года материальная помощь из резервного фонда Провиденского городского округа оказана 32 гражданам на сумму 322980 рублей, на расходы связанные с миграцией белых медведей 70,0 тыс. рублей, для участия в окружных соревнованиях по дзюдо 135,6 тыс. рублей, на проведение мероприятия «Кубок Главы Провиденского ГО по мини-футболу 2020» 48,0 тыс. рублей, на проведение мероприятий в честь юбилея МАОУ ДО «ДЮСШ п. Провидения» 95,7 тыс. рублей, на участие спортсменов Провиденского ГО в спартакиаде учащихся Чукотки 2020 года 245,0 тыс. рублей, для участия в первенстве Чукотки по северному многоборью 9,0 тыс. рублей, на проведение регаты «Берингия 2020» 300,0 тыс. рублей, на проведение соревнований по горнолыжному спорту 40,0 тыс. рублей. | | 1. **Профилактика коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд** | | | | **в том числе:** | |  | | 8.1. | Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты, касающиеся вопросов размещения муниципальных заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, в связи с изменениями федерального законодательства в данной сфере | Постановлением Администрации Провиденского городского округа от 18.03.2020 г. № 54 Отдел муниципальных закупок Администрации Провиденского городского округа наделён полномочиями на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков» | | 8.2. | Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства РФ в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | В целях выявления и устранения фактов нарушения законодательства в сфере закупок распоряжением главы администрации Провиденского городского округа от 19.12.2019 г. № 346 утверждён План проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для нужд муниципальных заказчиков Провиденского городского округа на I полугодие 2020 года.  В 1 квартале проверок не проводилось | | 8.3. | Проведение анализа эффективности расходования бюджетных средств Провиденского городского округа при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд | В 1 квартале 2020 года мероприятия не осуществлялись. | | 8.4. | Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд | В 1 квартале 2020 года 2 муниципальных служащих Провиденского ГО прошли дистанционное обучение на курсах повышения квалификации в области размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд. |  |  |  | | --- | --- | |  |  | |